

## マルサンアイ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 当社の課題

採用における女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も大きな差は見られませんが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性の人数を 3 名以上 とする。

4. 取り組み内容と実施時期

取組：女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 8 月～ 管理職に対して、女性社員を対象としてキャリア研修実施の通達。
- 平成 28 年 9 月～ 研修プログラムの検討。
- 平成 28 年 12 月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、ヒアリングなどを実施。
- 平成 29 年 3 月～ 研修プログラムの決定。
- 平成 29 年 7 月～ 管理職育成キャリア研修の実施。

○女性の活躍の現状に関する情報公表○

① 管理職に占める女性労働者の割合：4.8% （平成 30 年 10 月現在）

以 上